Werkgeversverklaring

(A.u.b. alleen dit standaardmodel gebruiken!)

aQuitas assurantiën
De wetstraat 51-1
7550 GB HENGELO (OV)
Tel: 074- 259 01 01 Fax: 074- 291 80 80
E-mail info@aquitas.nl / www.aquitas.nl

Gegevens werkgever	Naam werkgever:	.....
	Adres werkgever:	.....
	Postcode en woonplaats:	____ __ .....
Gegevens werknemer		☐ man ☐ vrouw
	Naam werknemer:	.....
	Adres werknemer:	.....
	Postcode en woonplaats:	____ __ .....
	Geboortedatum:	.....
	In dienst sinds:	..... (dag, maand, jaar)
	Functie:	.....
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft:	☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot ..... ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.: ..... (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)
	Is er sprake van een proeftijd?	☐ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting	☐ nee ☐ ja .....
	Directeur / aandeelhouder	☐ nee ☐ ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	☐ nee ☐ ja ..... (**extra** handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar: .....
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris[1]	€ ..... (basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoeslag[2]	€ .....
	3. Onregelmatigheidstoeslag	€ .....
	4. Vaste[3] 13e maand	€ .....
	5. Provisie[4]	€ .....
	6. Vaste[3] eindejaars uitkering	€ .....
	7. Overwerk[4]	€ .....
	8.	€ ..... +
	Totaal per jaar	€ .....
Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	☐ nee ☐ ja, ingangsdatum ..... hoofdsom € ..... looptijd ..... jaarlast € .....
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	☐ nee ☐ ja, tot.. ..... € ..... per maand

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te ..... d.d.....

Handtekening en firmastempel: .....

Naam ondertekenaar: .....

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: ..... Tel: .....